**Žiadosť o poskytnutie príspevku na rekreáciu v zmysle § 152a zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov**

**Vyplní zamestnanec**

Priezvisko, meno, titul: .............................................................................................................

Pracovný pomer trvá nepretržite viac ako 24 mesiacov ku dňu začatia rekreácie: ÁNO / NIE

(nehodiace sa preškrtnúť).

Dátum rekreácie, počet prenocovaní[[1]](#footnote-1)

Od ............................... Do .............................. Počet prenocovaní .............................

Oprávnené výdavky [[2]](#footnote-2) podľa predloženého účtovného dokladu [[3]](#footnote-3) za:

1. Služby cestovného ruchu spojené s ubytovaním najmenej na dve prenocovania na území Slovenskej republiky. \*
2. Pobytový balík obsahujúci ubytovanie najmenej na dve prenocovania a stravovacie služby alebo iné služby súvisiace s rekreáciou na území Slovenskej republiky.\*
3. Ubytovanie najmenej na dve prenocovania na území SR, ktorého súčasťou môžu byť stravovacie služby.\*
4. Organizované viacdenné aktivity a zotavovacie podujatia počas školských prázdnin na území SR pre dieťa zamestnanca navštevujúce základnú školu alebo niektorý z prvých štyroch ročníkov gymnázia s osemročným vzdelávacím programom. Za dieťa zamestnanca sa považuje aj dieťa zverené zamestnancovi do náhradnej starostlivosti na základe rozhodnutia súdu alebo dieťa zverené zamestnancovi do starostlivosti pred rozhodnutím súdu o osvojení alebo iné dieťa žijúce so zamestnancom v spoločnej domácnosti.\*

Ak si zamestnanec uplatňuje oprávnené výdavky za manžela/manželku dieťaťa, inú osobu žijúcu v spoločnej domácnosti zamestnanca uvedie meno, priezvisko:

...........................................................................................

...........................................................................................

...........................................................................................

Suma zaplatená za rekreáciu podľa priloženého dokladu: ................................... €

Počet príloh ......................................... Dátum: ...................................

Dátum predloženia žiadosti: ................................. Podpis zamestnanca: ....................................

**Vyplní zástupca riaditeľa pre TEČ:**

Dátum predloženia žiadosti: .................................. Meno zamestnanca: .......................................

Suma príspevkov na rekreáciu už poskytnutých v kalendárnom roku:

|  |  |
| --- | --- |
| Vyplatené vo výplate za mesiac | Suma |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

Výška príspevku na rekreáciu je v sume 55% oprávnených výdavkov, najviac však za kalendárny rok v sume 275,- €.

Príspevok na rekreáciu sa poskytuje v sume: ........................... €

Slovom: .................................................................................................... €

Vo výplatnom termíne za mesiac: ...........................................

Meno a priezvisko zodpovedného zamestnanca:

Dátum: ............................ Podpis ................................................

­­­­­­­­­­­­­­­­­­­­­­­

**Finančná operácia** je v súlade s § 152a zákona č. 311/2001 Z.z. v znení neskorších predpisov.

**Zodpovedný zamestnanec**

Finančnú operáciu je/nie je možné vykonať, v nej pokračovať alebo vymáhať\*

Meno, priezvisko a podpis ..................................................................................

Dátum vykonania základnej finančnej kontroly ................................

**Vedúci zamestnanec**

Finančnú operáciu je/nie je možné vykonať, v nej pokračovať alebo vymáhať\*

Meno, priezvisko a podpis ..................................................................................

Dátum vykonania základnej finančnej kontroly ..................................

(\*nehodiace prečiarknite)

1. Prenocovanie fyzickej osoby v zariadení prevádzkovanom ekonomickým subjektom poskytujúcim služby prechodného ubytovania, za ktoré odviedol obci miestnu daň za ubytovanie – v zmysle § 2 písm. d) zákona č. 91/2010 Z.z. o podpore cestovného ruchu v znení neskorších predpisov. [↑](#footnote-ref-1)
2. Oprávnené výdavky sú aj preukázané výdavky zamestnanca na manžela, vlastné dieťa, dieťa zverené zamestnancovi do náhradnej starostlivosti na základe rozhodnutia súdu alebo dieťa zverené zamestnancovi do starostlivosti pred rozhodnutím súdu o osvojení a inú osobu žijúcu so zamestnancom v spoločnej domácnosti, ktorí sa so zamestnancom zúčastňujú na rekreácii. Zamestnanec uvedie meno a priezvisko rodinných príslušníkov, za ktoré si uplatňuje výdavky. V prípade iných osôb žijúcich so zamestnancom v spoločnej domácnosti predloží čestné vyhlásenie. [↑](#footnote-ref-2)
3. Účtovný doklad, ktorého súčasťou musí byť označenie zamestnanca. [↑](#footnote-ref-3)