Stredná odborná škola hotelová, Horný Smokovec 26, 062 01 Vysoké Tatry
ako zamestnávateľ,
zastúpený : RNDr. Peter Slančo, riaditeľ školy

a

Základná organizácia Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy
na Slovensku,
pri Strednej odbornej škole hotelovej v Hornom Smokovci, Vysoké Tatry
v zastúpení : Mgr. Beáta Sisková

ako zmluvné strany,

uzatvárajú túto

KOLEKTÍVNU ZMLUVU

NA ROK 2019

I.
Všeobecné ustanovenia

1. Kolektívna zmluva je uzavretá v súlade s §2, odst. 1 zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní, v znení neskorších úprav.

2. Cieľom Kolektívnej zmluvy je priaznivejšia úprava pracovných podmienok vrátane mzdových podmienok a podmienok zamestnávania zamestnancov SOŠ hotelová v Hornom Smokovci na rok 2019.

II.
Pracovné podmienky a podmienky zamestnania

1. Pracovný čas sa stanovuje na 37,5 hodín týždenne.

2. Základná výmera dovolenky je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku. Dovolenka učiteľov vrátane riaditeľa školy a jeho zástupcov, majstrov odbornej výchovy je deväť týždňov v kalendárnom roku.

3. Stupnice platových taríf a platy zamestnancov sa riadia podľa aktuálnych právnych predpisov :
a) platové tarify pedagogických zamestnancov v zmysle nariadenia vlády č. 388/2018 Z. z. s účinnosťou od 01.01.2019.
b) platové tarify nepedagogických zamestnancov podľa nariadenia vlády č. 318/2018 Z. z., ktorým sa ustanovujú zvýšené stupnice platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, s účinnosťou od 01.01.2019 /príloha č. 3/

4. Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi, s ktorým skončí pracovný pomer z dôvodov uvedených v § 63, odst.1, písm. a) alebo b) Zákonníka práce **o d s t u p n é** v zmysle § 76, podľa podmienok v ňom uvedených.

5. Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok, predčasný starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi **o d ch o d n é** nad ustanovený rozsah podľa § 76 odst. 6 Zákonníka práce vo výške dvoch funkčných platov zamestnanca. To znamená odchodné vo výške 3 funkčných platov.

6. Zamestnávateľ môže poskytnúť odmenu zamestnancovi školy za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 60 rokov veku a to vo výške jedného funkčného platu v prípade jej úhrady od zriaďovateľa PSK.

7. a) Výška príspevku na doplnkové dôchodkové poistenie v zmluvách uzatvorených počas roka 2016 je vo výške 4 % z objemu zúčtovaných miezd zamestnancov.

b) Dohodnutá výška platenia príspevkov na doplnkové dôchodkové poistenie v uzatvorenej zamestnávateľských zmluvách do 31.12.2007 v sume 3 %, sa od 1.2.2008 zmenila na výšku 4 % a aj počas roka 2019 ostáva vo výške 4 %.

8. Celkový prídel do sociálneho fondu je tvorený :

a) povinným prídelom vo výške 1,00 %,
b) ďalším prídelom vo výške 0,05 %,

zo súhrnu hrubých platov zamestnancov SOŠ hotelová, zúčtovaných zamestnancom na výplatu za bežný rok.

9. Zamestnávateľ poskytne svojim zamestnancom bezplatne priestory odborných učební – stolovania a prípravy pokrmov, pri príležitosti ich životných jubileí.

10. V prípade uzavretia Dodatku, k dohode o spolupráci podpísanej dňa 31.03.2003, medzi PSK a radou základných organizácií OZPŠaV vo vsl. regióne sa uvedená zmluva doplní o ustanovenia, ktoré dodatok obsahuje.

11. V zmysle Opatrenia č. 309/2016 Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky zo dňa 09.11.2016 o sumách stravného sa cena stravných lístkov od 01.01.2018 mení nasledovne:

- cena stravného lístka 4,00 eur

z toho

príspevok zamestnávateľa 2,20 eur
príspevok zo sociálneho fondu 0,60 eur
doplatok zamestnanca 1,20 eur

Prílohou Kolektívnej zmluvy je **Rozpočet Sociálneho fondu na rok 2019.**

III.
Záverečné ustanovenia

1.Plnenie kolektívnej zmluvy budú štvrťročne vyhodnocovať zmluvné strany na požiadanie jednej zo zmluvných strán. Po tomto hodnotení môže ktorákoľvek zo zmluvných strán požiadať o zmenu alebo doplnenie tejto kolektívnej zmluvy.

2. Kolektívna zmluva nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvnými stranami.
Kolektívna zmluva sa uzatvára na rok 2019 a nadobúda účinnosť dňa 1. januára 2019 a končí dňa 31. decembra 2019.

3. Zmluvné strany na znak súhlasu s uvedenou Kolektívnou zmluvou túto podpisujú.

Horný Smokovec, 02.01.2019